



Objectifs

La prestation vise à remettre en activité la personne dans une perspective d'insertion professionnelle : mieux se connaître, faire un état des lieux des freins périphériques qui l'empêche de se projeter dans un parcours vers l'emploi, connaître son environnement extérieur et les possibilités qui lui sont offertes.

Durée et rythme

Formation de 9 semaines consécutives – 210 heures dont 140 heures en centre (18h en moyen par semaine) et 70 heures maximum en entreprise

- Suivi individualisé
- Travail en réseau avec les différents opérateurs médicaux et économiques.

Lieu(x) et dates

- St Nazaire

Nous consulter pour connaître les prochaines dates d'entrée.

Pré-requis

- Se situer dans un parcours visant l'insertion professionnelle en milieu ordinaire de travail, accompagné par un opérateur emploi.
- Etre orienté par : Pôle emploi, Cap emploi, missions locales.
- Etre demandeur d'emploi inscrit ou non à Pôle emploi.

Coût de la formation

Action non rémunérée – Défraiement forfaitaire de 20 Euros par jour (ASP) à l'exception des bénéficiaires de l'ARE.



Moyens pédagogiques

- Equipe pédagogique : Une direction pédagogique, une responsable de formation, 1 formatrice.
- Equipement : Centre de ressources informatisé, téléphone, Kompass, ROME, Poste informatique avec accès Internet par ADSL

Programme

- **Diagnostic initial** : Bilan professionnel - Identification des freins périphériques à l'emploi : mobilité, motivation, santé, situation sociale, vécu du handicap, contraintes familiales - Pré-diagnostic sur la situation personnelle
- **Identification des potentialités/reprise de confiance et points d'appui en termes d'engagement** : Prise de conscience de ses compétences et aptitudes individuelles par la connaissance de soi et de son handicap — Analyse de l'incapacité (appréciée par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) et les difficultés d'accès à un emploi en relation avec le handicap – Appropriation de la nouvelle situation liée au statut TH - Dépassement des difficultés et projection pour appréhender une nouvelle vie professionnelle - Les contraintes et solutions mobilisables.
- **Se préparer à la vie professionnelle en prenant en compte les obstacles à l'insertion** : Définition des freins périphériques à l'emploi et recherche de solutions concrètes en mobilisant les partenaires de l'environnement social et économique. Interventions de professionnels spécialisés - Ateliers autour de 4 thèmes principaux (mobilité - santé - logement - financier) - Atelier Communication (verbale et non verbale)
- **Découverte du monde du travail et bassins locaux d'emploi** : Connaissance de l'environnement socioprofessionnel et de la réalité des métiers : les secteurs porteurs d'emploi - Information sur les secteurs, les entreprises et les offres d'emploi du secteur local, départemental, régional - Prise en compte du handicap dans l'entreprise. Visites d'entreprises avec découverte de postes de travail - Préparation, recherche et aide à la négociation de périodes d'immersion adaptées au handicap (soutien actif)
- **Bilan de remobilisation** : Analyse des axes de progrès - Valorisation de la personne en termes d'acquis, engagements, réussites (resocialisation, reprise d'un rythme) - Elaboration du plan d'actions, suite de parcours d'insertion, en intégrant le traitement des freins (réseau mobilisable)

Public concerné

- Bénéficiaires de l'article L5212.13 du code du travail, orientés marché du travail.
- Etre âgé de plus de 16 ans.

Modalités pratiques et inscription

- Groupes de 6 à 10 stagiaires
- Positionnés par CAP Emploi, Pôle emploi et Missions locales
- Réunion d'information collective suivie d'un entretien individuel de motivation